



ข่าวประชาสัมพันธ์

สร้างภาพลักษณ์ที่ดี มีวินัยในการทำงาน บริหารอย่างมีคุณภาพ

ข่าว สร.กสย. 3/2557

ความคืบหน้าการนีพนักงานเงินเดือนเกินกว่า ๕๐,๐๐๐ ไม่ได้รับการปรับเงินเดือน ๕%

ตามที่พนักงาน สกย. นางวิไลลักษณ์ วิไลพันธ์ และผู้ฟ้องคดีรวมทั้ง ๓ คน ได้ยื่นฟ้องคดีรัฐมนตรีต่อศาลปกครองสูงสุด และเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ศาลได้ออกนั่งพิจารณาคดีครั้งแรก ผู้ฟ้องคดีได้มอบอำนาจให้นายจิตติน วิเศษสมบัติ ประธาน สร.กสย. แต่งต่อศาล

๑.เริ่มด้วย ดุลการเจ้าของสำนวนจะสรุปข้อเท็จจริงและประเด็นของคดี การที่ผู้ถูกฟ้องคดีมีมติเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๓ อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติก่อนกับการปรับเงินเดือนค่าจ้างและตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐรวม ๙ ฉบับ และบัญชีค่าตอบแทนของประธานกรรมการและกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติตามที่คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติเสนอ โดยสาระสำคัญสรุปได้ว่า ให้ปรับเงินเดือนเพิ่มร้อยละ ๕ หลังจากนั้นคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้เสนอและเห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยให้เป็นไปตามแนวทางเกี่ยวกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๓ กระทรวงแรงงานจึงได้เสนอให้ผู้ถูกฟ้องคดีเห็นชอบตามมาตรา๑๓(๒)แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ผู้ถูกฟ้องคดีได้พิจารณาแล้วมีมติเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ ในสาระสำคัญว่า เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเพิ่มในอัตราไม่เกินร้อยละ ๕ โดยเมื่อมีการปรับอัตราค่าจ้างตั้งกล่าวแล้วต้องมีอัตราค่าจ้างเติมรวมกับที่ได้ปรับครั้งนี้ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท และให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ และโดยได้ใชเงินงบประมาณของแต่ละรัฐวิสาหกิจเอง ต่อมา กระทรวงแรงงานได้เสนอผู้ถูกฟ้องคดีให้เห็นชอบมติอีกครั้ง ผู้ถูกฟ้องคดีมีมติเมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบมติของคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๔ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) ว่าเห็นควรยืนยันตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ ซึ่งผู้ฟ้องคดีเห็นว่ามติคณะรัฐมนตรีตั้งกล่าวไม่ถูกต้องการที่ผู้ถูกฟ้องคดีได้พิจารณาบทหวานมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ โดยมีได้ขอความเห็นจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ แต่กลับไปรับฟังความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๔ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) จึงย่อมเป็นการไม่ชอบด้วย

๒. ประธาน สร.กสย.

๒. ประธาน สร.กสย. ได้แต่งตัวยิว่าจะประกอบคำแต่งเป็นหนังสือที่ได้ยื่นไว้แล้ว
ขอให้ศาลปกครองสูงสุดพิจารณาแล้วมีคำสั่งหรือคำพิพากษาให้เพิกถอนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่
๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และเพิกถอนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕ กรณีการปรับ
อัตราจ้างของลูกจ้างในรัฐวิสาหกิจและขอให้ศาลปกครองมีคำสั่งให้ผู้ถูกฟ้องคดีมีมติให้ปรับอัตรา
ค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจให้เป็นในอัตรา้อยละ ๕ เท่าเทียมกันหมวดทุกอัตรา ตามมติของ
คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ วาระที่ ๔.๓ โดยให้มี
ผลบังคับนับแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ต่อไป และหากคณะรัฐมนตรีไม่ยอมลงมติให้อือເວາคำสั่ง
หรือคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุดเป็นการแสดงเจตนาแทนคณะรัฐมนตรี

๓. ตุลาการผู้แต่งคดีได้แต่งต่อศาล สรุปได้ว่า การที่คณะรัฐมนตรีมีมติเพื่อให้ปรับ
เงินเดือน ๕% ให้กับข้าราชการเพื่อช่วยเหลือค่าครองชีพให้กับผู้มีรายได้น้อยย่อมสอดคล้องอยู่แล้ว
แต่การที่จะไม่ช่วยเหลือพนักงานรัฐวิสาหกิจที่มีเงินเดือนเกินกว่า ๕๐,๐๐๐ บาท เป็นไปตาม
กฎหมายต่างกัน มติคณะรัฐมนตรี จึงไม่จำเป็นต้องครอบคลุมทุกภาคส่วน จึงเห็นว่าควรยกฟ้อง
การที่ผู้ฟ้องขอให้ตุลาการศาลมปกครองสูงสุด พิพากษาตามประسنคไม่สามารถพิพากษาได้ ต้องให้
เป็นดุลพินิจของอำนาจการบริหาร และผู้ถูกฟ้องคดีได้ใช้อำนาจทางปกครองที่ชอบแล้ว

สร.กสย. ขอเรียนให้สมาชิกทราบว่า ในการแต่งการณ์ของตุลาการผู้แต่งคดีนั้น
ตุลาการผู้แต่งคดีจะเสนอความเห็นในการวินิจฉัยคดีของตนโดยอิสรاتต่อองค์คณะว่าเป็นอย่างไร
ความเห็นของตุลาการผู้แต่งคดีจะเป็นสิ่งที่ถ่วงดุลความเห็นขององค์คณะ เพราะจะทำให้องค์คณะ
ต้องมีความละเอียดรอบคอบ และมีเหตุผลสนับสนุนอย่างแน่นแฟ้นในการพิจารณาพิพากษาคดี
ปกครองแต่ละคดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งหากมีความเห็นแตกต่างไปจากความเห็นของตุลาการผู้แต่ง
คดี ซึ่งคำแต่งการณ์ของตุลาการผู้แต่งคดีไม่ผูกพันองค์คณะพิจารณาพิพากษา เพราะองค์คณะ
อาจจะมี คำพิพากษาที่อาจจะตรงกับ คำแต่งการณ์หรือไม่ก็ได้

ต้องรอสิ้นกันต่อจะรับว่าองค์คณะจะมีคำพิพากษาไปในทำนองเดียวกันกับตุลาการ
ผู้แต่งคดีหรือตรงกันข้าม

ฝากเพื่อนสมาชิกช่วยกันประชาสัมพันธ์ต่อ ๆ กันด้วย จะได้เข้าใจตรงกันว่าขณะนี้
สร.กสย. กำลังดำเนินการในเรื่องดังกล่าวนี้อยู่อย่างสุดความสามารถ



สร.กสย.

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗