



แถลงการณ์ฉบับที่ 4

ความล้มเหลวในการบริหารงานองค์กร

เพื่อนชาว สกย.ทุกท่านครับ องค์กร สกย. ซึ่งเป็นบ้านหลังใหญ่ของพวกเรามาอย่างช้านาน กำลังจะถูกเปลี่ยนแปลงรูปแบบไปในทิศทางที่พวกเราไม่พึงประสงค์โดยบุคคลคนเดียว ซึ่งไม่เคยฟังความคิดเห็นของใคร ไม่เคยมองชาว สกย.เราเป็นมิตรแท้ที่ต้องร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการฟันฝ่าอุปสรรค และที่สำคัญไม่เคยอยู่เคียงข้างพี่น้องเกษตรกรอย่างแท้จริง

สร.กสย.ขอนำเรียนประเด็น “ความล้มเหลวในการบริหารองค์กร” ในแต่ละประเด็น ให้พี่น้องชาวสกย.ทุกๆ ท่าน ได้รับทราบทั่วกัน ดังนี้

ประเด็นที่ 1 เป็นผู้บริหารที่ขาดภาวะความเป็นผู้นำ ไม่มีความกล้าหาญที่จะนำชาว สกย.ในการช่วยเหลือดูแลพี่น้องชาวสวนยางอย่างแท้จริง จะเห็นได้อย่างชัดเจนว่า ตลอดระยะเวลา 2 ปีที่ผ่านมา เกิดเหตุการณ์ความไม่สงบในเขตจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีพี่น้องเกษตรกรชาวสวนยางรวมถึงบุคลากรในองค์กร สกย.ประสบภัยร้ายแรงหลายครั้ง โดยเฉพาะเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นที่สาขาโคกโพธิ์ จ.ปัตตานี มีพนักงานรักษาความปลอดภัยถูกยิงเสียชีวิต พนักงาน สกย.บาดเจ็บและอีกเหตุการณ์ เกิดเหตุเผาสหกรณ์โรงอบ/รมยาง บ้านป่าไผ่จำกัด ม.5 ตำบลตันหยงลิมอ อ.ระแงะ จ.นราธิวาส แต่ทุกเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ไม่เคยพบว่าผู้นำสูงสุดขององค์กร สกย.เดินทางไปปรากฏตัวในพื้นที่เพื่อปลอบขวัญและเป็นกำลังใจให้กับพนักงาน บุคลากรและพี่น้องเกษตรกรผู้ประสบเหตุแม้แต่ครั้งเดียว ทำได้เพียงส่งหน่วยกล้าตายไปทำหน้าที่แทนทุกครั้ง **แล้วบุคคลเช่นนี้ยังมีความเหมาะสมในการเป็นผู้นำองค์กร สกย.ต่อไปอีกหรือ** หากไม่กล้าหาญพอที่สมควรแสดงสปิริต ลาออก จะดีกว่า

ประเด็นที่ 2 ความบกพร่องในการบริหารจัดการกับประมาณองค์กรโดยไม่เคยศึกษารายละเอียด ระเบียบสำนักงานรัฐมนตรี ใช้ความคิดของตนเองเป็นใหญ่ สั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาดำเนินการ จนในที่สุดถูกสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ตรวจสอบให้ความเห็นว่า ไม่สั่งการให้เป็นไปตามมติ ค.ร.ม. จนในที่สุดถูก รมช. ตั้งคณะกรรมการสอบสวนในประเด็นความเสียหายดังกล่าว ส่งผลถึงหน้าตาขององค์กร สกย. ต้องมัวหมอง ท่านไม่รู้หรือว่าราชการหรือรัฐวิสาหกิจ เขาไม่ให้อัยการย่นตรับรอง สงสัยจริง ๆ ว่ารายนตรับรองที่ทำอยากซื้อนักจะเอาไปรับรองใครกัน ช่วยตอบให้พนักงานหายสงสัยหน่อย



ประเด็นที่ 3 การขาดความจริงใจต่อชาว สกย. ทุกคน ในการแอบนำเสนอให้ สกย. แปรรูปไปเป็น กยท. แต่ นำเสนอให้ไปอยู่ในรูปแบบของ สวทช. ซึ่งเป็นองค์กรมหาชน แต่ยังบอกพนักงานว่า มิใช่องค์กรมหาชน และไม่ เป็นรัฐวิสาหกิจ จะได้ไม่ต้องตกอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายแรงงาน แล้วจะให้พนักงาน สกย. ไปใช้สิทธิการรักษาพยาบาล จากที่ไหนหรือต้องใช้สิทธิของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ(สปสช) เพราะใช้สิทธิของอะไรก็ได้ อย่างไม่เข้า เรียกว่ามีหัวใจเป็นชาว สกย. หรือไม่ อยู่ในองค์กร สกย. มาเพียง 2 ปีกว่า ในขณะที่ ชาว สกย. หลาย ๆ คนอยู่ที่นี้มา บางคนไม่ต่ำกว่า 20 -30 ปีเป็นต้นไป ไม่เคยมีใครคิดจะทำร้าย สกย. แม้แต่คนเดียว เพราะพวกเราทุกคนรักบ้านของ เราเหมือนกับที่ท่านรักบ้านของท่าน หากท่านคิดจะทำลายบ้านของเรา สร.กสย. ขอยืนยันว่าเราจะสู้จนถึงที่สุด

เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในครั้งนี้นั้กระทบต่อความรู้สึกและขวัญกำลังใจของพนักงาน สกย. ทุกคน ย่อมแสดงให้เห็น ถึงความล้มเหลว ในการบริหารองค์กร ความไม่กล้าหาญ ไม่มีภาวะผู้นำที่เข้มแข็ง แต่หากท่านมีสปิริต ยอมรับใน ความไม่กล้าหาญ ความผิดพลาดที่กระทำกับชาว สกย. ท่านควรจะแสดงสปิริต ลาออกเพื่อที่จะได้ยอมรับจากชาว สกย. ในอนาคต แต่หากท่านไม่เห็นแก่องค์กร สกย. ไม่เห็นแก่ความเป็นมิตร ความมีน้ำใจที่พี่น้องชาว สกย. มอบให้ ท่านมาโดยตลอด สร.กสย. ขอยืนยันว่า ณ วันนี้พนักงาน สกย. ไม่น้อยกว่า 99% ที่ในใจพวกเขาเหล่านั้นคิดอะไรอยู่ ท่านเองน่าจะรู้ดี แล้วท่านจะเดินไปทางไหนจะมองหน้าใครติดอยู่อีกหรือ เห็นใจชาว สกย. เกอะครับ หรือคิดว่าจะ อยู่ในอำนาจสูงสุดเหนือผู้ใดในองค์กรนี้ต่อไปได้ สร.กสย. ก็ต้องแสดงความเสียใจมาถึงท่านด้วย

สร.กสย.

27 สิงหาคม 2555

หมายเหตุ ยังมีอีกหลายกรณีที่เป็นความล้มเหลวในการบริหารงานของ สกย. รอพบกันในฉบับหน้านะครับ

