



ข่าวประชาสัมพันธ์

สร้างภาพลักษณ์ที่ดี มีวินัยในการทำงาน บริหารอย่างมีคุณภาพ

ข่าว สร.กสย. 18/2555

กรมเห็นชอบการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจแล้ว รอเพียง สกย.เท่านั้น

จากที่รอกันอย่างใจจดใจจ่อมายาวนานตั้งแต่ต้นปี 2555 กรณีการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2555 ที่ผ่านมาคณะรัฐมนตรีก็ได้ให้ความเห็นชอบการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2555 ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ

1. ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2551 (เรื่อง การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างในรัฐวิสาหกิจ)
2. กำหนดเป็นขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา 13(2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.2543 ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ในเรื่องการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยหลักเกณฑ์การจ่ายและระยะเวลาใช้บังคับใช้ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของทางราชการ โดยอนุโลม

การจ่ายเงินการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจให้ใช้เงินงบประมาณของแต่ละรัฐวิสาหกิจ ไม่ถือเป็นค่าจ้าง มีลักษณะการจ่ายเป็นการชั่วคราว ไม่ถือเป็นฐานในการคำนวณสิทธิประโยชน์ต่างๆแก่ลูกจ้าง ถ้าหากคณะรัฐมนตรีมีมติยกเลิกการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของราชการ ก็ให้มีผลยกเลิกในรัฐวิสาหกิจด้วย

สรุปสาระสำคัญ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2555

➤ ในกรณีตำแหน่งของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้เวลาระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ 15,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างจนถึงเดือนละ 15,000 บาท

➤ ในกรณีตำแหน่งของข้าราชการและลูกจ้างประจำ กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้เวลาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ 12,285 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,500 บาท แต่เมื่อรวมเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วต้องไม่เกิน 12,285 บาท

➤ ในกรณีตำแหน่งของข้าราชการและลูกจ้างประจำ กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มีเงินเดือนหรือค่าจ้างรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ 9,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างจนถึงเดือนละ 9,000 บาท

➤ ในกรณีตำแหน่งของลูกจ้างชั่วคราว กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มีเงินเดือนหรือค่าจ้างรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ 9,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างจนถึงเดือนละ 9,000 บาท

ขั้นตอนสุดท้ายที่จะให้การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวมีผลบังคับใช้กับพนักงานของ สกย. ตามที่มติ ครม. เห็นชอบ สกย.จะต้องเสนอเรื่องดังกล่าวให้ที่ประชุมคณะกรรมการสงเคราะห์การทำสวนยางเห็นชอบ ซึ่งเรื่องนี้ได้มีการหารือในคราวประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ สกย. ให้ สกย.เตรียมพร้อมเพื่อให้มีผลบังคับใช้โดยเร็ว

ด้วยศรัทธาและเชื่อมั่น

ทีมข่าวประชาสัมพันธ์ สร.กสย.

14 สิงหาคม 2555